

F.S.I. -

FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI
SINDACATO AUTONOMO SANITA'
SEGRETERIA REGIONALE VALLO DELLA LUCANIA

Tel:3334614880 – teresaesposito1949@libero.it – www.localizzati.it/adass.htm

**A
D
A
S
S

I
N
F
O
R
M
A**

FOGLIO DI INFORMAZIONE SINDACALE PER I DIPENDENTI DELLA ASL SALERNO settembre 2015 – n.° 9

Vallo della Lucania, Settembre 2015

Alle colleghe ed ai colleghi,

continua la diffusione del nostro foglio d'informazione, anche per il mese di Settembre 2015 "ADASSanità INFORMA", periodico della nostra Organizzazione Sindacale (F.S.I./Adassanità) maggiormente rappresentativa a livello nazionale, con le principali notizie aziendali, regionali e nazionali, con gli aggiornamenti sulla normativa contrattuale, le circolari ed i comunicati di maggiore rilevanza. In particolare, sottolineiamo:

Le Tabelle di equiparazione per il personale del pubblico impiego tra comparti diversi delle amministrazioni pubbliche";

Asl Salerno: Stato di agitazione di tutti i dipendenti del comparto;

**Il Bando di concorso "SUPERMEDIA" per i figli e orfani dei dipendenti iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici-INPS per l'anno scolastico 2013/2014 e 2014/2015;
Gli effetti della legge di stabilità su TFS e TFR dei dipendenti pubblici;**

Continua la campagna di adesione al FONDO PERSEO per il 2015 con nuovi benefici per i lavoratori;

Il rinnovo della convenzione della polizza assicurativa proposta della nostra O.S. a tutela del rischio professionale da colpa grave e della tutela legale per tutte le professioni del SSN, la nuova convenzione con l'Università telematica Pegaso per l'iscrizione a lauree triennali e magistrali e master;

Per dare risposta ai quesiti posti dagli iscritti sull'applicazione dei principali istituti contrattuali e giuridici:

La casella di posta elettronica utilizzabile è :
adass.nazionale@libero.it o teresaesposito1949@libero.it

Tra i vari servizi offerti a titolo gratuito le risposte ai quesiti posti dai nostri iscritti al nostro Ufficio legale. Ci auguriamo che questo foglio di informazione sindacale possa diventare uno strumento utile per dar voce a tutti i lavoratori di questa Azienda.

Ringraziando del Vostro contributo **vi do' appuntamento a Ottobre 2015**, ed invio un cordiale saluto.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

RINNOVO CONVENZIONE POLIZZA ASSICIRAZIONE

Carissimi,

vi informiamo che la segreteria ha proceduto al Rinnovo della convenzione per la Polizza Assicurazione per la responsabilità civile colpa grave e per la tutela legale nonché al fatto che è stata stipulata apposita convenzione con l' Università telematica Pegaso per l'iscrizione agevolate ai corsi di laurea ed ai master.

RINNOVO CONVENZIONE POLIZZA ASSICURAZIONE

Federazione Sindacati Indipendenti in collaborazione con Alta Finance Spa ha rinnovato la convenzione per il programma assicurativo dedicato alla tutela professionale degli iscritti al Sindacato.

Il programma, riservato esclusivamente agli Associati, prevede una copertura completa per tutti gli associati che svolgono un'attività in qualità di pubblici dipendenti nel SSN.

Entrambe prevedono le seguenti garanzie:

- A) . Responsabilità Civile Professionale
- B) . Tutela Legale Professionale

L'obbiettivo che ci siamo posti è offrire il massimo livello di tutela, con capitoli di polizza chiari e completi ad un premio estremamente competitivo.

Contrariamente ad altre polizze sul mercato e pubblicizzate dalla concorrenza - che sono inconsistenti - questa offre garanzie di tutela reale e pertanto ha un costo; per quanto conveniente non può essere gratuita. Il Premio Annuo è riconfermato in euro **€ 57,00**

Riconfermato anche quanto da voi richiesto e precisamente: l'adesione alla polizza di assicurazione, riservata agli Associati, avverrà esclusivamente per il tramite dalle strutture territoriali che gestiranno e controlleranno totalmente il relativo flusso operativo.

Riconfermato anche la procedura di adesione con il portale dedicato.

P.S. - **ATTENZIONE** - diversamente dalla precedente convenzione l'attuale ha una scadenza unificata al 31 Maggio di ogni anno. L'unica variazione rispetto al passato, quindi, la modalità di pagamento della quota per il primo anno il cui rateo è suddiviso in 12 mensilità, pertanto, per quantificare la quota da versare per l'adesione seguire pedissequamente le indicazioni che ritrovate sul modulo adesioni che sarà messo a disposizione dal vostro dirigente sindacale FSI .

F.S.I.

Federazione Sindacati Indipendenti

ROMA (00155) viale E. Franceschini, 73
Tel 06.42013957 Fax 06.42003671

www.fsinazionale.it

info@fsinazionale.it

CONVENZIONE CON UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO

CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO

Con la presente abbiamo altresì il piacere di informarvi che la nostra federazione ha stipulato apposita convenzione con l'Università Telematica Pegaso (www.unipegaso.it) per fornire agli associati l'opportunità di usufruire di una agevolazione economica ed organizzativa per i 9 corsi di laurea triennali e magistrali. In base a tale convenzione, per gli associati alla Federazione Sindacati Indipendenti, la retta annuale è ridotta ad € 2.000,00.

La medesima convenzione prevede, allo stesso tempo, l'accesso con condizioni economiche agevolate (segnalate nei bandi dei singoli corsi) per le altre attività didattiche della medesima università.

96 master di 1° e 2° livello

35 corsi di Alta Formazione

25 corsi di perfezionamento

Per gestire adeguatamente tale convenzione la Federazione si avvale di un apposito E-learning Center Point dell'Università Telematica Pegaso istituito presso il Centro di formazione Cenfos con sede in Roma viale Ettore Franceschini n.73.

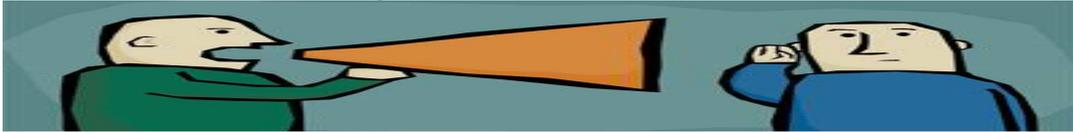
FSI e Cenfos - con appositi bandi - istituiranno altresì apposite borse di studio da assegnare ai più meritevoli fra tutti gli iscritti alle attività didattiche sopra delineate.

Sul sito della Federazione (www.fsinazionale.it) e sul sito Cenfos (www.cenfos.it), nella apposita sezione, sono reperibili e scaricabili i moduli di iscrizione da utilizzare per usufruire di tale convenzione.

In allegato alla presente (tramite il relativo link sottostante) il volantino promozionale della convenzione debitamente compilabile con i dati della relativa sede territoriale.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale



In Gu le tabelle di equiparazione fra livelli di inquadramento

Pubblico impiego

Le tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni, allegato al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, approdano sulla Gazzetta Ufficiale n. 216 del 17 settembre 2015.

Le **tabelle di equiparazione** fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del **personale non dirigenziale** delle pubbliche amministrazioni, allegato al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, approdano sulla Gazzetta Ufficiale n. 216 del 17 settembre 2015.

Allo scopo di favorire i processi di **mobilità** fra i comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni le tabelle individuano la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Restano fermi i criteri per la comparazione dei livelli di inquadramento tra aree o categorie derivanti dai rispettivi ordinamenti professionali.

Il decreto definisce i **criteri di inquadramento** che le amministrazioni pubbliche devono operare, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, tenendo conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie delle medesime aree funzionali e categorie, senza pregiudicare, rispetto al requisito del titolo di studio, le progressioni di carriera legittimamente acquisite.

Disciplina inoltre il **trattamento economico e previdenziale**, che nei casi di mobilità differenti da quella volontaria, viene mantenuto ove più favorevole, nella misura corrisposta dall'amministrazione di provenienza al momento dell'inquadramento, pur avendo però la facoltà di optare per l'inquadramento e il trattamento previdenziale di provenienza.

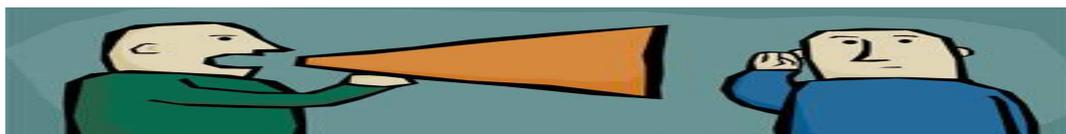
A cura della Redazione

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO
Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Oggetto: Bando di concorso " SUPER MEDIA " Anno scolastico 2013/2014 e 2014/2015 per il conferimento di n.°5915 borse di studio, in favore dei figli e orfani di iscritti e pensionati INPS-Gestione Dipendenti Pubblici, per il conseguimento del titolo di studio relativo al ciclo scolastico della scuola secondaria di primo e secondo grado e per la promozione alle classi successive nella scuola secondaria di secondo grado.

Si comunica che è stato pubblicato il bando di concorso da parte dell'INPS -Gestione dipendenti pubblici per il conferimento di **borse di studio "SUPER MEDIA"** in favore dei figli e degli orfani di iscritti e pensionati Gestione dipendenti pubblici per il conseguimento del titolo di studio relativo al ciclo scolastico della scuola secondaria di primo e secondo grado e per le promozione alle classi successive nella scuola secondaria di secondo grado, ed in particolare:

Sono messe a concorso:

per l'Anno Accademico 2013/2014:

- **N.° 950 borse di studio da € 750,00** per la frequenza dell'**ultimo anno della scuola secondaria di primo grado** con il conseguimento del relativo titolo di studio;
- **N.° 3350 borse da € 800,00** per la frequenza dei **primi quattro anni della scuola secondaria di secondo grado** (ginnasi,licei,istituti tecnici,istituti magistrali,istituti professionali, conservatori e corsi di formazione professionale e corsi di formazione professionale,questi ultimi di durata non inferiore a 6 mesi);
- **N.° 1615 borse da €1300,00** per la frequenza del **quinto anno della scuola secondaria di secondo grado** con il conseguimento del relativo titolo di studio .

per l'Anno Accademico 2014/2015:

- **N.° 950 borse di studio da € 750,00** per la frequenza dell'**ultimo anno della scuola secondaria di primo grado** con il conseguimento del relativo titolo di studio;
- **N.° 3350 borse da € 800,00** per la frequenza dei **primi quattro anni della scuola secondaria di secondo grado** (ginnasi,licei,istituti tecnici,istituti magistrali,istituti professionali, conservatori e corsi di formazione professionale e corsi di formazione professionale,questi ultimi di durata non inferiore a 6 mesi);
- **N.° 1615 borse da €1300,00** per la frequenza del **quinto anno della scuola secondaria di secondo grado** con il conseguimento del relativo titolo di studio .

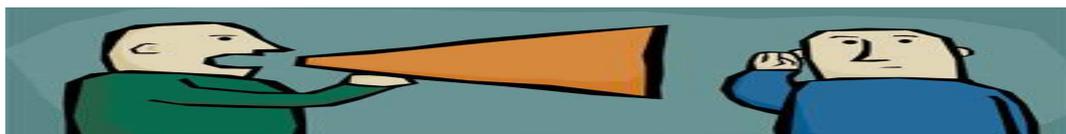
La domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, pena il rigetto della stessa, attraverso la sezione del **sito www.inps.it > servizi Online > con iscrizione nella banca dati** e accedendo all'interno della propria area riservata alla procedura Borse di studio/Iniziativa Accademiche - domanda che sarà attiva **a decorrere dalle ore 12,00 del 29 luglio 2015 e non oltre le ore 12 del giorno 30 settembre 2015.**

Questa Organizzazione Sindacale attraverso le proprie strutture territoriali ed aziendali è a completa disposizione per eventuali informazioni e chiarimenti in ordine alla compilazione delle relative domande.

Distinti saluti.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Congedo parentale: chiarimenti dall'INPS

Dubbi sulle nuove modalità di erogazione del beneficio relativo al congedo parentale, sono stati esposti da parte delle Strutture territoriali dell'INPS in particolare sul contenuto del messaggio Hermes n.17400 del 30 ottobre 2013 per i casi di cessazione o modifica dei rapporti lavorativi delle madri beneficiarie relativamente agli aspetti innovati. Con il messaggio n. 5805 del 18 settembre 2015, l'Istituto fornisce gli opportuni chiarimenti.

Richieste di chiarimenti sulle nuove modalità di erogazione del beneficio relativo al **congedo parentale**, sono pervenute da parte delle Strutture territoriali dell'INPS in particolare sul contenuto del messaggio Hermes n.17400 del 30 ottobre 2013 per i casi di **cessazione o modifica dei rapporti lavorativi** delle madri beneficiarie relativamente agli aspetti innovati.

L'Istituto, con messaggio n. 5805 del 18 settembre 2015 illustra le opportune precisazioni, in particolare:

- per i casi di **cessazione o modificazione del rapporto lavorativo**: il termine iniziale dell'intervallo di tempo da considerare per quantificare i mesi di congedo parentale, coincide con la data di presentazione della domanda.

Pertanto, il nuovo termine coincide con la data di presentazione della domanda, mentre il termine finale con il giorno di cessazione del rapporto lavorativo, da intendersi quale ultimo giorno lavorato, ovvero con il giorno di modifica del rapporto lavorativo.

- per i **casi di modificazione del rapporto lavorativo** da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, nell'individuare il periodo teorico di beneficio concedibile, il termine iniziale del periodo dovrà coincidere con la data di presentazione della domanda, mentre il termine da prendere a riferimento per il riproporzionamento del beneficio è il giorno di modificazione del rapporto lavorativo da tempo pieno a tempo parziale e viceversa. In tal modo, è possibile individuare, nell'ambito dei mesi di beneficio concessi, quanti debbano essere erogati pienamente e quanti, invece, debbano essere riconosciuti in maniera riproporzionata in funzione della modifica del rapporto lavorativo.

COME SEMPRE UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

F.S.I.

aderente all'Unione Sindacati Autonomi Europei



Polizza Assicurativa

Rischio professionale

- **Responsabilità Civile per gli Associati** dipendenti P.A. che svolgono l'attività regolamentata dalla **legge 43/ 2006**
- **Retroattività di 5 anni** e tutela per 5 anni successivi
- **Massimale 2.500.000,00 €** per anno e/o per sinistro
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato
- **Copertura valida** per gli Associati, dipendenti P.A., che hanno aderito **in caso di colpa grave**

(E' molto difficile individuare una definizione di colpa grave, non esiste, infatti, una specifica legge in grado di individuare preventivamente le varie fattispecie che vengono individuate di volta in volta dal giudice competente sulla scorta di principi generali. Secondo la sentenza della Corte dei Conti, sez. Calabria, del 2 Febbraio 2004 n° 64 "La distinzione tra colpa lieve e colpa grave risulta dal confronto tra il comportamento in concreto con quello che sarebbe stato necessario".)

Tutela Legale

- **Massimale € 25.000** per sinistro e/o per anno;
- Procedimenti penali per imputazioni dolose e colpose;
- Illeciti Amministrativi;
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato;

Premio Annuo
€ 57,00

Per ulteriori informazioni vai alla pagina assicurazioni sul sito:

www.fsinazionale.it

 **AltaFinance**
PRIVATE BROKER

Recapiti dell'ufficio

C.l.p. Settembre 2013

FOND  PERSEO

IL FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI DI REGIONI, AUTONOMIE LOCALI E SANITÀ

Buongiorno,
pochi giorni fa il premier Renzi ha ribadito che il **bonus Irpef di 80 euro** verrà confermato anche nel 2015, come già annunciato anche dal ministro dell'Economia Padoan nel suo intervento alla Camera del luglio scorso.

Il bonus completo è destinato ai lavoratori con un reddito compreso tra gli 8.000 e i 24.000 euro, tuttavia, aderendo a Fondo Perseo è possibile usufruire del bonus anche con un reddito superiore.

Se non hai già aderito a Fondo Perseo, ora hai un motivo in più per farlo.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

3 VANTAGGI DA RICORDARE



ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



9 Corsi di laurea triennali e magistrali

96 Master di 1° e 2° livello

35 Corsi di Alta Formazione

25 Corsi di perfezionamento

PER GESTIRE ADEGUATAMENTE TALE CONVENZIONE LA FEDERAZIONE SI AVVALE DI UN APPOSITO E-LEARNING CENTER POINT DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO ISTITUITO PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE E SERVIZI (CENFOS) CON SEDE IN ROMA VIALE ETTORE FRANCESCHINI N.73.

SUL SITO DELLA FEDERAZIONE ([WWW.FSINAZIONALE.IT](http://www.fsinazionale.it)) E SUL SITO CENFOS ([WWW.CENFOS.IT](http://www.cenfos.it)), NELLA APPOSITA SEZIONE, SONO REPERIBILI E SCARICABILI I MODULI DI ISCRIZIONE DA UTILIZZARE PER USUFRUIRE DI TALE CONVENZIONE.

FSI E CENFOS - CON ADEGUATI BANDI - ISTITUIRANNO ALTRESÌ APPOSITE BORSE DI STUDIO DA ASSEGNARE AI PIÙ MERITEVOLI FRA TUTTI GLI ISCRITTI ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE SOPRA DELINEATE.

Per ulteriori informazioni rivolgeti alla sede sottoindicata o vai alla *pagina convenzioni* sul sito:

<http://www.fsinazionale.it>

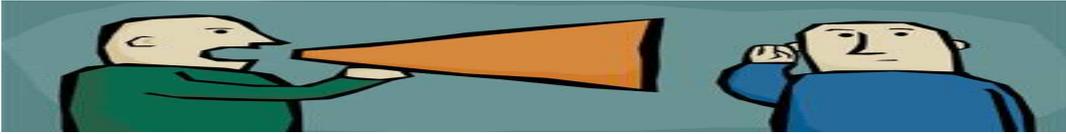


Recapiti dell'ufficio

C.l.p. Settembre 2019

LA VIGNETTA DEL MESE





AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Dipendenti pubblici: effetti della legge di stabilità sui Tfs e Tfr

Le istruzioni per l'applicazione delle nuove disposizioni normative previste dalla legge 23 dicembre 2014, n. 190 in tema di penalizzazioni per i soggetti che accedono alla pensione anticipata ad un'età inferiore ai 62 anni, ed aventi effetti sui Tfs e Tfr dei dipendenti pubblici, sono state fornite dall'INPS con la circolare n. 154 del 17 settembre 2015.

Con la circolare n. 154 del 17 settembre 2015, sono state fornite dall'INPS le istruzioni per l'applicazione delle nuove disposizioni normative della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che hanno introdotto delle penalizzazioni per i soggetti che accedono **alla pensione anticipata** ad un'età inferiore ai 62 anni, ed aventi effetti **sui Tfs e Tfr dei dipendenti pubblici**.

In particolare i temi trattati riguardano:

- la **riduzione percentuale** della pensione anticipata prevista per i soggetti con età inferiore a 62 anni ed effetti sui termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr in caso di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro da parte di pubbliche amministrazioni. La normativa ha disposto la **neutralizzazione** delle riduzioni percentuali per le pensioni con decorrenza dal 2015 e con il requisito di anzianità contributiva maturato in ogni caso entro il 2017, e l'esercizio della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro da parte dell'amministrazione rimane temporaneamente sottoposto alla sola condizione connessa "alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi". Pertanto, per le risoluzioni che intervengono dal 01/01/2015 fino al 31/12/2017, poiché le prestazioni pensionistiche collegate sono in ogni caso senza riduzioni percentuali, rimane fermo il termine di pagamento di 12 mesi oltre alle possibili deroghe, ove applicabili.
- effetti sulla pensione e sui **trattamenti di fine servizio** derivanti dell'abrogazione di articoli del codice dell'amministrazione militare e di altre disposizioni in materia di promozioni ed altri benefici in occasione della cessazione del rapporto di lavoro. In breve, in alcune situazioni, le prestazioni pensionistiche e l'indennità di buonuscita per cessazioni dal servizio successive al 31 dicembre 2014 vanno liquidate escludendo il beneficio della promozione al grado o alla qualifica superiore nell'ultimo giorno di servizio, perché non più spettante.
- **incremento dell'aliquota dell'imposta sostitutiva** della rivalutazione del TFR con riferimento a redditi maturati dal 2015. Infatti, a decorrere dal 1° gennaio 2015 l'aliquota dell'imposta sostitutiva delle imposte sui redditi che si applica sui redditi derivanti dalle rivalutazioni operate sugli accantonamenti passa dal 1% al 17%.
- **termini dei Tfr e dei Tfs** dei lavoratori iscritti alle gestioni del fine servizio dell'Inps in caso di pensione determinata esclusivamente con il metodo di **calcolo retributivo**. In particolare, la pensione di chi ha maturato 18 anni di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995 va determinata con il calcolo misto: retributivo per le anzianità maturate fino al 31 dicembre 2011; contributivo per le anzianità maturate a partire dal 1° gennaio 2012. A determinate condizioni, la misura della pensione calcolata con il metodo misto può essere superiore a quella determinata con il metodo retributivo per cui è stabilito che il trattamento debba essere liquidato con il metodo di calcolo che determina l'importo di minor favore.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.



Questa rubrica è dedicata ai quesiti più interessanti e rappresentativi che gli iscritti hanno posto all'Ufficio Legale della Segreteria Nazionale.

Ogni iscritto può portare il proprio contributo, facendo pervenire alla Segreteria Nazionale un quesito relativo ad una situazione di criticità occorsa in ambito lavorativo.

A tale scopo può essere utilizzato anche il sito del Sindacato.

Domanda:

Quali sono le attività compatibili con la prestazione professionale del dipendente part-time, che possono essere svolte al di fuori di una azienda sanitaria O ospedaliera?

Risposta:

L'individuazione delle attività da svolgere al di fuori dell'azienda o ente che non sono consentite al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, con una prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno, rientra nell'attività di gestione del personale di competenza delle Aziende ai sensi dell'art. 23, commi 4 e 5, del CCNL 7 aprile 1999.

a cura dell'Ufficio Legale ADASSanità

Consulenza e assistenza legale: Materie inerenti il rapporto di lavoro del Pubblico Impiego, Socio Sanitario Assistenziale Educativo, Igiene Ambientale, Sanità Privata.

(per eventuale consulenza legale, preventivi, informazioni e necessità degli iscritti potete contattare il nostro Ufficio Legale: Avv. Pasquale Massanova – Vallo della Lucania (Sa))



SENTENZE LAVORO



In questa sezione troviamo prevalentemente le sentenze che riguardano il processo del lavoro. Ogni sentenza è accompagnata da una nota di commento che evidenzia i principali aspetti tecnico-giuridici delle singole fattispecie; per ogni provvedimento vengono richiamati alcuni precedenti giurisprudenziali di merito e legittimità, nonché gli eventuali progetti o disegni di legge sulla materia.

Lavoratori: il tempo impiegato per recarsi dal proprio domicilio a quello del cliente e viceversa è orario di lavoro

Per la Corte Europea, le esigenze di tutela della salute e della sicurezza non permettono di considerarlo come riposo

La normativa europea in materia di orario di lavoro, contenuta nella direttiva 2003/88/CE, impone di considerare che **per i lavoratori itineranti è orario di lavoro anche quello che impiegano per recarsi dal proprio domicilio al luogo ove si trova il primo cliente e dal luogo ove si trova l'ultimo cliente al proprio domicilio.** Questo è quanto precisato dalla **sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 10 settembre 2015**, resa nella causa C-266/14 .

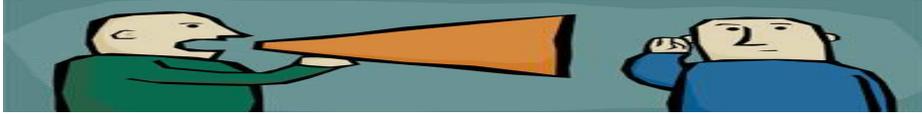
La questione aveva ad oggetto la circostanza che alcune ditte di installazione e manutenzione impianti spagnole conteggiavano il tempo impiegato per compiere i predetti percorsi non come orario ma come riposo.

Nel pronunciarsi, i giudici hanno preliminarmente ricordato che è ormai pacifico che **le nozioni di orario di lavoro e di riposo devono essere definite secondo criteri oggettivi**, che si ispirino al sistema e alle finalità della direttiva 88, in maniera tale da garantirne la piena efficacia e una applicazione uniforme in tutti gli Stati membri.

Su queste premesse essi, con un lungo percorso argomentativo, hanno innanzitutto chiarito che gli **spostamenti** di dipendenti che svolgono un lavoro come quello di cui al caso di specie devono essere intesi come uno strumento **necessario ai fini dell'esecuzione delle prestazioni dovute** e non tenerne conto comporterebbe uno snaturamento della nozione di orario di lavoro di cui alla normativa europea e una compromissione dell'obiettivo di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori perseguito da quest'ultima.

I giudici hanno poi sottolineato che la libertà di cui i lavoratori godono durante il tempo di intervento presso il cliente è in realtà limitata da orari vincolati e non permette certo ai dipendenti di **disporre effettivamente del loro tempo e dedicarsi ai loro interessi**, ma li pone comunque a disposizione dei datori di lavoro.

In sostanza, per la Corte di giustizia gli spostamenti sono intrinseci alla qualità di lavoratori privi di un **luogo di lavoro** fisso o abituale, con la conseguenza che quest'ultimo **non può essere ridotto ai luoghi di intervento fisico di tali lavoratori presso i clienti** del loro datore di lavoro senza intaccare le necessità di tutela della salute e della sicurezza garantite dal riposo.



AVVISO IMPORTANTE
A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

RENDICONTO ATTIVITA' RSU SETTEMBRE 2015

STATO DI AGITAZIONE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO

NON CI PIACE DIRE CHE LO SAPEVAMO, MA NON CI MERAVIGLIAMO SE IL COMMISSARIO POSTIGLIONE, PUR AVENDO DICHIARATO CHE L'ACCORDO SOTTOSCRITTO CON IL DIRETTORE SQUILLANTE, E' UN ACCORDO FATTO BENE, RITIENE CHE AL MOMENTO NON CI SIANO LE CONDIZIONI PER POTER DARE APPLICAZIONE A TALE INTESA.

LA GIUSTIFICAZIONE PASSA DALLA MANCANZA DEL COMMISSARIO DELLA REGIONE CAMPANIA CHE DOVREBBE DARE IL CONSENSO A TALE ACCORDO, ALLO SFORAMENTO DEL FONDO DISAGIO CHE COMPORTEREBBE UN BLOCCO DI SPESA PER QUEST'ALTRO FONDO CHE COME INVECE SAPPIAMO L'UNO NON PUO' ANDARE A COMPENSARE L'ALTRO.

IN DEFINITIVA E' STATO DICHIARATO LO STATO DI AGITAZIONE E NON AVENDO TROVATO RISPOSTE POSITIVE DAVANTI AL PREFETTO ABBIAMO ORGANIZZATO UNA SERIE DI ASSEMBLEE NEI PRESIDI PER INFORMARE E FAR PARTECIPARE I LAVORATORI ALLA LOTTA PER LA RIVENDICAZIONE DI NOSTRI DIRITTI, E VEDREMO COSA RIUSCIREMO A RICAVARE.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa F.posito



E' ORA DI DIRE BASTA A:

***DIVERSITA' DI TRATTAMENTO ECONOMICO TRA STESSI LAVORATORI
DELL'ASL SALERNO***

DIVERSO TRATTAMENTO DEI COORDINATORI DELLA ASL SALERNO

***MANCATA EROGAZIONE DEL BUONO PASTO NOTTURNO A TUTTI I
LAVORATORI DELLA ASL SALERNO***

***MANCATO RISPETTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI CON LA PARTE
PUBBLICA (MOBILITA', DISPONIBILITA', BUONO PASTO NOTTURNO, ETC.)***

***SFRUTTAMENTO DEL PERSONALE CON L'ORARIO STRAORDINARIO PER
COPRIRE LE CARENZE DI ORGANICO***

***MANCATA APPLICAZIONE DELL'ACCORDO SULLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AGLI AVENTI DIRITTO (FASCIA)***

***PER TUTTO QUESTO I LAVORATORI SONO INVITATI ALLE ASSEMBLEE CHE SI TERRANNO ALLE ORE
10.00 DEL GIORNO 05 OTTOBRE A NOCERA, IL GIORNO 06 OTTOBRE A SARNO, IL GIORNO 07 OTTOBRE
A VALLO, IL GIORNO 08 OTTOBRE A POLLA - ROCCADASPIDE E IL GIORNO 09 OTTOBRE A EBOLI***

***IL GIORNO 12 OTTOBRE 2015 ASSEMBLEA GENERALE DEI LAVORATORI NELLA SEDE DI
VIA NIZZA A SALERNO PER RIVENDICARE I NOSTRI DIRITTI !!!!***

F.to FP CGIL—CISL FP—UIL FP—FSI—SNALV—FIALS—USB—NURSIND—NURSING UP—UGL

*Antonio Antonacchio, Roberto Antonacchio, Stefano Tommaso, Lucio Esposito, Giancarlo, Gabriele Sestini,
Stefano Vito, Luigi De Simone, Paolo Pirovano, Alessandro Tortorella*



***ADERISCI ALLA:
FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI - ADASSanità***
Sindacato Autonomo Sanità

Per ulteriori chiarimenti o informazioni contattare il dirigente sindacale di riferimento presso la nostra Azienda Sanitaria Locale –Salerno o la :

SEGRETERIA REGIONALE DI VALLO DELLA LUCANIA

Esposito Maria Teresa tel. 3334614880

Moscatiello Loredana (P.O.Vallo)
Castaldo Carmen (P.O. Sapri)
Maiese Lucia (D.S. Capaccio)
Minghetti Massimo (D.S. Agropoli)
Adinolfi Antonio (D.S. Cava de' Tirreni)
Greco Francesco (D.S. 66 Salerno)
Ronca Roberto (D.S. 70 Vallo)

Brunetti Mimmo (D.S. 70 Agropoli)
Mazzarella Maurizio (Psaut Agropoli)
Grasso Concetta (D.S.M. Vallo)
Buonadonna Andrea (P.O. Roccadaspide)
Romanelli Raffaele (P.O. Vallo)
Erbetti Antonio (P.O. Scafati)
Luongo Pina (D.S.M. Salerno)